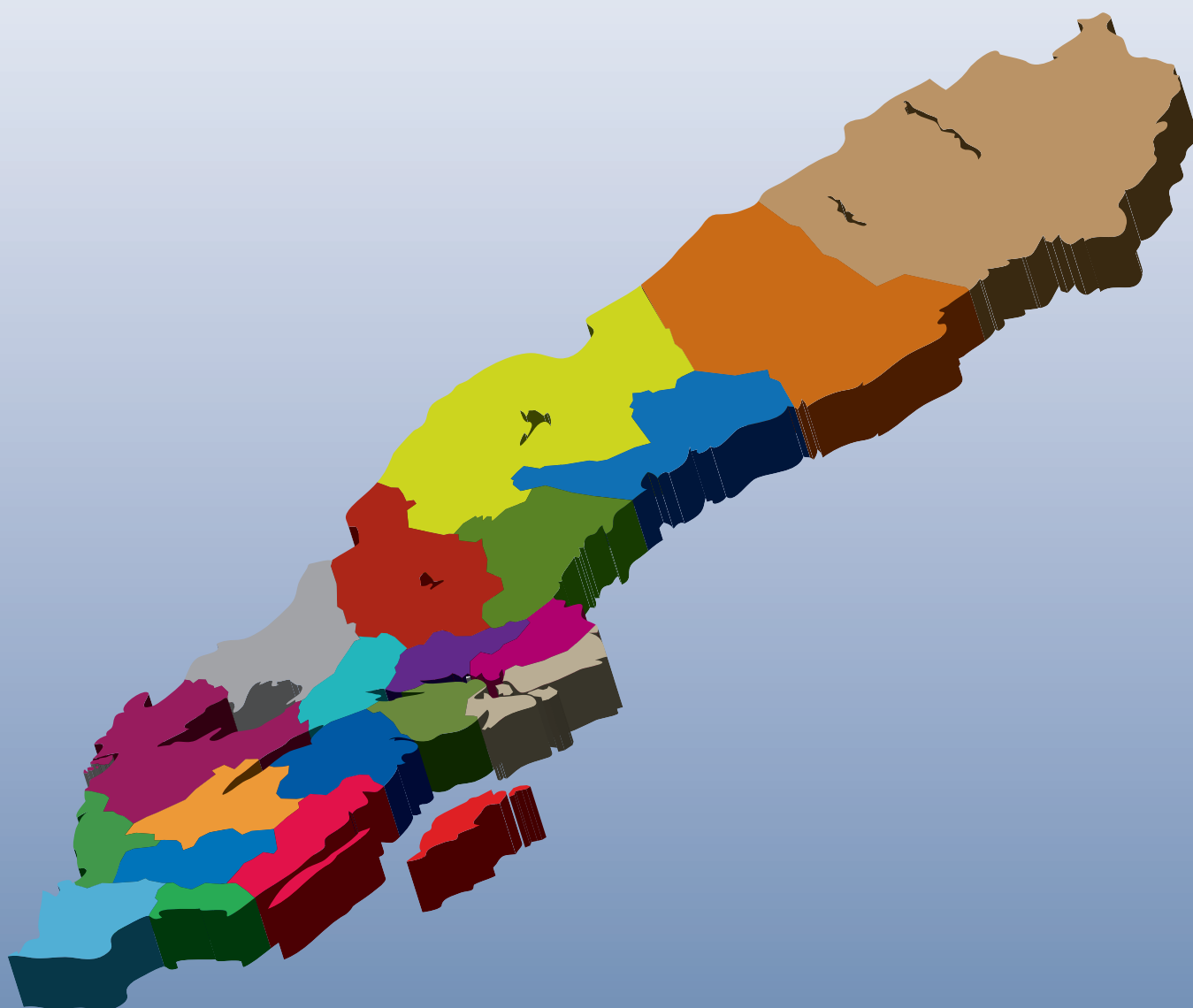


Självstyrelse- och samverkansorgan för regional tillväxt och utveckling

Läget i landet 2009



Självstyrelse- och samverkansorgan för regional tillväxt och utveckling

Läget i landet 2009

KRISTOFFER STAAF

FÖRFATTARE: KRISTOFFER STAAF
PROJEKTLEDARE: LISBET MELLGREN
BEST NR 5170
TRYCKSAKER FRÅN SVERIGES KOMMUNER OCH LANDSTING
BESTÄLLS PÅ WWW.SK.LSE ELLER PÅ
TFN 020-31 32 30, FAX 020-31 32 40.

Innehållsförteckning

Självstyrelse- och samverkansorgan för regional tillväxt och utveckling	4
Sverige karta med länkar	5
Samlade iakttagelser	6
Verksamhetsinriktning och ansvar	6
Läget i landet 2009	6
Kommunalförbund med politisk styrning	6
Arena för regionalt utvecklingsarbete	6
Verksamhetens inriktning	6
Finansiering av verksamheten	6
RUP är plattformen	6
Viktiga framtidsområden	7
Region Blekinge	8
Region Dalarna	9
Gotland Kommun	10
Region Gävleborg	11
Region Halland	12
Regionförbundet Jönköpings län	13
Regionförbundet i Kalmar län	14
Region Skåne	15
Regionförbundet Södra Småland	16
Regionförbundet Sörmland	17
Regionförbundet Uppsala län	18
Region Värmland	19
Region Västerbotten	20
Västra Götalandsregionen	21
Regionförbundet Örebro	22
Regionförbundet Östsmåland	23

Självstyrelse- och samverkansorgan för regional tillväxt och utveckling

Läget i landet 2009

Regionaliseringen har fått stort genomslag i Sverige det senaste decenniet och den regionala nivån förändras. Nya regionbildningar tar form, vissa samarbeten övergår i nya formella regioner, andra fortsätter som nätverk eller permanent i olika samverkansorgan. Skälen till förändringen finns i samhällets utveckling. Strukturförändringar, regionförstoring, fokus på ekonomisk tillväxt och EU:s inflytande kräver nya grepp. En utvecklings- och tillväxtpolitik som är lika för hela landet passar dåligt i de enskilda regionerna och gynnar inte landets tillväxt. Effektivitet, konkurrenskraft och demokrati har blivit ledord för regionaliseringen.

Västra Götalandsregionen och Region Skåne har sedan 1999 ansvar för hälso- och sjukvården och det regionala utvecklingsuppdraget. Regionerna är direktvalda och har beskattningsrätt. Från och med 2011 permanentas verksamheten.

Från och med 2011 bildar även Halland och Gotland Regionkommun.

År 2002 beslutade riksdagen att ansvaret för regionala utvecklingsfrågor ska kunna flyttas över från länsstyrelsen till ett så kallat samverkansorgan* i de län där kommunerna är överens om det. I dagsläget har kommuner och landsting runt om i Sverige valt att bilda 14 samverkansorgan, från Blekinge i söder till Västerbotten i norr.

Självstyrelse- och samverkansorganen utgör ett viktigt inslag i arbetet för hållbar tillväxt och sysselsättning. Syftet med denna skrift är att sprida kunskap om självstyrelse- och samverkansorganens roll, uppgifter och organisation.

Sammanställning har gjorts av Kristoffer Staaf, med stöd av respektive region. Projektledare Lisbet Mellgren .

**Med samverkansorgan avses i lagen en kommunal beslutande församling inom ett län med särskild uppgift att svara för regionala utvecklingsfrågor i länet, organisationerna har valt att använda andra namn som, exempelvis Region Värmland, Regionförbundet Sörmland. Självstyrelseorganen har en annan form, är direktvalda och har beskattningsrätt.*



REGION
VÄSTERBOTTEN

Region
GÄVLEBORG

REGIONFÖRBUNDET
Uppsala län

Regionförbundet
ÖSTSAM

REGION
dalarna

Region
Värmland

REGIONFÖRBUNDET
ÖREBRO

Regionförbundet
JÖNKÖPINGS LÄN

REGIONFÖRBUNDET
SÖRMLAND

REGIONFÖRBUNDET
I KALMAR LÄN

GOTLANDS
KOMMUN

Region Halland

REGIONFÖRBUNDET
SÖDRA SMÅLAND

REGION
BLEKINGE

VÄSTRA
GÖTALANDSREGIONEN

REGION
SKÅNE

Samlade iakttagelser

I 16 av 21 län finns självstyrelse- eller samverkansorgan det vill säga politiskt styrda organisationer på regional nivå, som tagit över det regionala utvecklingsansvaret från länsstyrelsen. Självstyrelseorganen har direktvalda politiker och rätt att ta ut skatt, och är regioner som består av sammanslagna län. Samverkansorganen är indirekt valda och länsbaserade.

Självstyrelseorganen, Region Skåne och Västra Götalandsregionen, styrs av lagen om försöksverksamhet med ändrad regional ansvarsfördelning (SFS 1996:1414).

I förordningen om regionalt tillväxtarbete (SFS 2007:713) finns bestämmelser om regionalt tillväxtarbete, regionala utvecklingsprogram och statliga myndigheters roll i det regionala tillväxtarbetet.

Kommunalförbund med politisk styrning

En förutsättning för att bilda ett samverkansorgan är att samtliga kommuner i ett län enas om att ta ett gemensamt ansvar för regionens utveckling.

I samtliga län med samverkansorgan har även landstinget valt att vara medlem. Samverkansorganen är en kommunal beslutande församling – som består av representanter för medlemmarna, dvs. kommunerna och landstinget. I varje samverkansorgan är ett antal förtroendevalda politiker från kommuner och landsting delaktiga. Den beslutande församlingen – som antingen kan vara ett fullmäktige eller en direktion – väljs varje mandatperiod.

Arena för regionalt utvecklingsarbete

Självstyrelse- och samverkansorganen ansvarar idag för merparten av det operativa och strategiska regionala tillväxtarbetet i de län de verkar i. Självstyrelse- och samverkansorganen utgör därmed en central arena för regional utveckling. Uppdraget är att samla resurserna och kraftfullt arbeta för hållbar tillväxt, utveckling och god livskvalité i regionen. Detta görs genom att initiera, stödja, samordna och leda olika regionala utvecklingsprocesser. Självstyrelse- och samverkansorganen engagerar näringsliv, kommuner, ideella organisationer och befolkning för att de tillsammans ska kunna bygga en starkare region.

Verksamhetens inriktning

Samverkansorganens arbete styrs i första hand av lagen om samverkansorgan (2002:34). Där anges de obligatoriska uppgifterna som varje organ skall ansvara för. Samtliga 16 självstyrelse- och samverkansorgan har tagit över ansvaret för regionalt utvecklingsprogram (RUP), regionalt tillväxtprogram (RTP) och länstransportplan (LTP), från staten. De regionala utvecklingsuppgifterna utgör stommen i den bedrivna verksamheten. Utöver de övertagna statliga uppgifterna har samverkansorganen enligt beslut av medlemmarna i varierande utsträckning även tilldelats andra uppgifter, det kan t.ex. handla om: regionala näringslivsfrågor, landsbygdsutveckling, regional turismverksamhet och kultur, samarbeten och samordning inom energi och miljö, utbildning och forskning, EU och internationella frågor, folkhälsa och uppdrag inom välfärdsområdet.

Finansiering av verksamheten

Självstyrelseorganen fungerar som ett landsting och har egen beskattningsrätt. Kommunerna och landstingen i respektive län där det finns samverkansorgan finansierar olika stor del av verksamheten beroende på vilka uppgifter som samverkansorganet ansvarar för. Landstingen står ofta för den största delen av finansieringen, främst beroende av att samverkansorganet övertagit tidigare landstingsuppgift. Självstyrelse- och samverkansorganen ansvarar även för statliga medel som avsatts för regional tillväxt och utveckling, det s.k. länsanslaget. Omfattningen av länsanslaget varierar stort mellan regionerna på grund av de skilda förutsättningarna som råder. Även fördelningen mellan samverkansorgan och länsstyrelse skiljer sig åt. Västra Götalandsregionen och Region Skåne hanterar i princip hela länsanslaget. Den allmänna uppfattningen hos självstyrelse- och samverkansorganen är att merparten av det s.k. länsanslaget skall hanteras enbart av samverkansorganen för att renodla rollfördelningen.

RUP är plattformen

Det regionala utvecklingsprogrammet (RUP) kan beskrivas som den övergripande strategin och politiska visionen för det regionala utvecklingsarbetet. Från det regionala perspektivet handlar det om att ta fram breda kunskapsunderlag om samhällsutvecklingen och information om hur växelverkan mellan regionen och omvärlden ser ut. Utifrån denna plattform formuleras mål och strategier i dialog med politiken och företrädare för olika verksamheter och intressen. Från det lokala perspektivet handlar det om att hitta mervärden och synergier som bidrar till att lokala utvecklingsfrågor uppmärksammas och vägs in i vidare territoriella och ekonomiska sammanhang. Från den nationella nivåns sida och från statliga myndigheter handlar det om att möta regionen i en dialog kring centrala utvecklingsfrågor som sällan begränsas till enskilda sektorer.

Viktiga framtidsområden

Självstyrelse- och samverkansorganen strävar efter att utveckla nya, bra metoder för att initiera, stödja, samordna och leda olika regionala utvecklingsprocesser. Det är viktigt att utveckla innovativa processer och de offentliga aktörernas olika roller och den regionala arenans förutsättningar för att bättre kunna hantera utvecklingsfrågorna. Samtidigt krävs en fortgående utveckling av omvärldsbevakning på såväl den nationella som den europeiska arenan. Exempel på områden där det finns behov av fortsatta utvecklingsinsatser är:

- det regionala ledarskapet, särskilt med koppling till EU:s politik,
- EU:s strukturfondsprogram samt övriga finansieringskällor inom EU,
- sysselsättning, utbildning och arbetsmarknad,
- regional planering,
- infrastrukturplanering.

Region Blekinge bildades 2001 och 2003 ett kommunalt samverkansorgan. Region Blekinge har det samlade politiska ansvaret för utvecklingen i Blekinge. Samverkansorganet företräder medborgarna i viktiga frågor som rör utveckling och tillväxt. Region Blekinge har dels ett uppdrag från medlemmarna dvs kommunerna och landstinget dels ett uppdrag från staten som avser genomförandet av den regionala tillväxtpolitiken. Båda uppdragen syftar till att göra Blekinge till en bättre region att leva och verka i.

Det regionala utvecklingsprogrammet, Blekingestrategin fastställdes i april 2006 och omfattar perioden 2006 – 2013. Den övergripande visionen är "Må gott i Blekinge." Blekingestrategin är uppbyggd kring fem kartbilder med vision, mål och insatsområden.

- Det hållbara Blekinge
- Det samverkande Blekinge
- Det innovativa Blekinge
- Det tillgängliga Blekinge
- Det attraktiva Blekinge

Blekingestrategin lyfter särskilt fram Blekinges geografiska läge i södra Östersjöregionen och att Blekinge skall dra fördelar av den tillväxt som äger rum där. Regionen har lång erfarenhet av att delta i olika Interregprojekt varav i flera som koordinator.

Prioriteringar och framtidsfrågor

Region Blekinges verksamhet har fokus mot sex prioriterade områden

- Innovation och förnyelse
- Kompetensförsörjning och ökat arbetskraftutbud
- Tillgänglighet
- Strategiskt gränsöverskridande samarbete
- Kultur
- Turism

Dessa områden följer indelningen i både den Nationella strategin och i strukturfondsprogrammen. Under 2008 inleddes arbetet med att ta fram ett nytt regionalt tillväxtprogram – Tillväxt Blekinge - som regionfullmäktige beslutade om

i februari 2009. Tillväxtprogrammet har vuxit fram i bred dialog med aktörer inom och utom Blekinge och innehåller bl a insatser för att stärka innovationer och entreprenörskap och visar på att de kreativa näringarna och turismen har stora utvecklingsmöjligheter. För turistområdet har det tagits fram en egen strategi- Attraktionskraft Blekinge – med tillhörande handlingsprogram.

Framöver kommer också mer fokus att läggas på regionala näringslivs- och arbetsmarknadsfrågor och under 2009 inleds ett särskilt kompetensförsörjningsprojekt. Parallellt prioriteras att stärka bilden av regionen och uppbyggnad av varumärket Blekinge.

Goda exempel

- Processen med regionalt tillväxtprogram
- Baltic Master II – Lead Partner i Interreg program som handlar om Maritim säkerhet i södra Östersjön
- Handlingsprogram för prioriterade Östersjö- och Europafrågor som inspel till EU:s Östersjöstrategi
- Arbete med att ta fram regionala strategier för Innovation, FoU och IT

Finansiering

Avgift från:
Kommuner: 6,9 mkr
Landsting: 6,9 mkr
Landsting kultur: 31,7 mkr
Anslag från staten (1:1) 27 mkr

Fakta

Region Blekinge
Medlemmar: Fem kommuner (Karlshamn, Karlskrona, Olofström, Ronneby, Sölvesborg samt Landstinget Blekinge.
Invånare: ca 150 000

Kontaktuppgifter:
Hemsida: www.regionblekinge.se
E-post: kansli@regionblekinge.se
Tel: 0455 - 30 50 00

Region Dalarna bildades i januari 2003. Uppgiften är att ansvara för, samordna och effektivisera det regionala utvecklingsarbetet i Dalarna. I det uppdraget ligger att ta till vara länets möjligheter och främja den regionala utvecklingen inom en rad olika områden som är betydelsefulla för tillväxt och sysselsättning i regionen. Det regionala utvecklingsprogrammet, Dalastrategin antogs i slutet av 2006 och omfattar tiden fram till och med 2016. Visionen är "Dalarnas framtid ligger i våra egna händer" och de övergripande målen formuleras utifrån fem vägval:

- Det samspelta Dalarna – betonar ledarskapets betydelse för Dalarnas utveckling
- Det gränslösa Dalarna – betonar betydelsen av att leva och verka i ett vardagligt utbyte med en allt större omvärld
- Det attraktiva Dalarna – betonar det goda livet och Dalarnas särskildhet
- Det bärkraftiga Dalarna – betonar betydelsen av näringslivets förändrings och konkurrensförmåga
- Det välkomnade Dalarna – betonar betydelsen av att bli fler samt betydelsen av ett gott mottagande av människor, kompetens och kapital

Prioriteringar och framtidsfrågor

Tyngdpunkten ligger på genomförandet av Dalastrategin. Just nu väger också infrastrukturfrågorna tungt liksom utveckling av kollektivtrafiken. Tågtrafiken ökar i intresse såväl på fjärrlinjer som på möjligheten att etablera en pendeltågstrafik i länet. Tyngdpunkt ligger också på kompetensförsörjningen. Under 2009 prioriteras:

- Utvecklat stöd, stimulans och hjälp att etablera och driva utvecklingsprojekt i Dalarna
- Utveckla Region Dalarna till en mötesplats i länet
- Ta fram handlingsprogram för näringslivsarbetet
- Ta fram förslag till Region Dalarnas roll
- Regionfrågan och bildandet av en storregion
- Sambandet mellan kommunalt och regionalt utvecklingsarbete
- Förslag till bättre samordning och insatser inom folkhälsoområdet

- Etablera ett omfattande och fördjupat samarbete mellan Dalarna och Hedmarks fylke i Norge

Goda exempel

Exempel på frågor där arbetet i Region Dalarna har varit framgångsrikt:

- Region Dalarnas förmåga att få ihop länet till ett gemensamt arbete och gemensamma prioriteringar. Exempel är infrastrukturområdet och bortbyggandet av "Salaproppen".
- Arbetet med att utveckla Dalarnas besöksnäring till klusterinitiativet Destination Dalarna med koppling till utbildning och forskning.
- Orken och viljan att hålla ihop utvecklingsarbetet till en stark helhet med dels fasta verksamheter/områden, dels stödjande och utvecklande projekt.

Finansiering

Avgift från:

Kommuner: 13,2 mkr

Landsting: 4,9 mkr

Anslag från staten (1:1): 46,9 mkr

Fakta

Region Dalarna

Medlemmar: Femton kommuner (Avesta, Borlänge, Falu, Gagnef, Hedemora, Leksand, Ludvika, Malung, Mora, Orsa, Rättvik, Smedjebacken, Säter, Vansbro, Älvdalen) samt Landstinget i Dalarnas län
Invånare: ca 275 000

Kontaktuppgifter:

Hemsida: www.regiondalarna.se

E-post: info@regiondalarna.se

Tel: 023-77 70 00



Gotland deltog i försöksverksamheten med ett utökat regionalt självstyre från början 1997. Från och med 2003 har Gotlands kommun inrättat ett samverkansorgan. Gotland bildar regionkommun från och med valet 2010. Den nya organisationen träder i kraft 2011. Gotlands regionala utvecklingsprogram Vision Gotland 2025 fastställdes i juni 2008. Övergripande mål är:

- Minst 65 000 invånare på Gotland
- Gotlänningarnas välbefinnande tillhör de bästa i landet
- Gotland är den naturliga mötesplatsen i Östersjöregionen
- Gotlänningarna har bra hälsa och mår bäst i landet
- Gotland är en världsledande öregion i miljö- och klimatfrågor

Prioriteringar och framtidsfrågor

Gotlands län saknar landsting och består endast av en kommun. Förutom traditionella kommunala uppgifter ingår även hälso- och sjukvård inklusive tandvård, kollektivtrafik, regionalt utvecklingsarbete, folkhälsoarbete, räddningstjänst, ambulanssjukvård och sjukvårdsrådgivning. Förändringar pågår i arbetet med Struktur 2007. Det är ett projekt som handlar om att ta ett samlat grepp om Gotlands kommuns organisation, arbetsformer och styrsystem. I grunden handlar det om att i framtiden skapa en långsiktig, hållbar och balanserad kommunal ekonomi. Struktur 2007 ser över både förvaltningsstrukturen och den politiska organisationen.

Goda exempel

Exempel på frågor där arbetet i Region Gotland har varit framgångsrikt:

- Kongresshallen – Wisby Strand Congress & Event Gotland, invigdes 2007
- Tillväxt Gotland – startades i oktober 2007 med syfte att bland annat stärka samarbetet och utbytet mellan företagen på Gotland och kommunen. Föreningen är till för företag och näringslivsorganisationer
- Raka Spåret – är en särskild insats för att förbättra kommunens service till företagare. Syftet är att göra ständiga förbättringar inom fyra områden; handläggningstider, tillgänglighet, bemötande samt kommunikation och information

Finansiering

Anslag från staten (1:1): 23,4 mkr

Fakta

Region Gotland
Medlemmar: Kommunen
Invånare: ca 57 000

Kontaktuppgifter:
Hemsida: www.gotland.se
E-post: gotlands.kommun@gotland.se
Tel: 0498-26 90 00

Region Gävleborg startade sin verksamhet i januari 2007. Samverkansorganet profilerar regionen och driver regional utveckling. Uppdraget är att samordna det regionala utvecklingsarbetet med utgångspunkt från den regionala utvecklingsplanen. Ledord för regionen är "Region Gävleborg – en region med möjligheter". Eftersom Region Gävleborg bildades under 2007 har man ännu inget fastställt regionalt utvecklingsprogram. Man har däremot börjat arbetet med en RUP som ska fastställas under första halvåret 2009, efter en remissrunda. Det övergripande målet i detta förslag till RUP är "2013 ska Gävleborg ha 280 000 invånare" (4 500 fler än idag).

Prioriteringar och framtidsfrågor

Inom Region Gävleborg ligger tyngdpunkten på tillväxt och infrastruktur. Stor vikt läggs också vid besöksnäringen. Under 2009 prioriteras genomförandet av det regionala utvecklingsprogrammet och arbetet med besöksnäringen. För att nå målet i RUP 2013 har följande sex åtgärdsstrategier föreslagits:

1. Att lära och växa – samhällets och näringslivets behov av arbetskraft tillgodoses.
2. Ett dynamiskt näringsliv – bärkraftig region med hållbar ekonomisk tillväxt.
3. Nära för mig nära för dig – erbjuder välfungerande transporter och kommunikationer för företag och människor.
4. Sveriges gröna lunga – livaktiga areella näringar och regionala miljömål.
5. Det attraktiva länet – en befolkning som trivs bra och är positiv till att bo i länet.
6. Det goda ledarskapet – hos företrädare för de ledande aktörerna och upprätta naturliga arenor för dialog och samarbete.

Goda exempel

Exempel på frågor där arbetet i Region Gävleborg har varit framgångsrikt:

- Visionsdagar för politiker och tjänstemän inför arbetet med RUP.
- Kluster och innovationer. SLIM-projektet ligger främst till i Sverige genom att göra en övergripande analys av flera kluster och se hur de kan utvecklas tillsammans.
- Gott regionalt samarbete har lett till tidigare utveckling av tåg och vägtrafiken i länet.
- Regionens webbplats har snabbt blivit ett bra verktyg för anställda och förtroendevalda.

Finansiering

Avgift från:

Kommuner: 14,4 mkr

Landsting: 6,2 mkr

Anslag från staten (1:1): 4,6 mkr

Fakta

Region Gävleborg

Medlemmar: 10 kommuner (Bollnäs, Gävle, Hofors, Hudiksvall, Ljusdal, Nordanstig, Ockelbo, Ovanåker, Sandviken, Söderhamn) samt Landstinget i Gävleborgs län
Invånare: ca 275 000

Kontaktuppgifter:

Hemsida: www.regiongavleborg.se

E-post: info@regiongavleborg.se

Tel: 026-40 40 200

Region Halland är ett samverkansorgan som sedan 2003 har uppdraget att verka för fortsatt utveckling och tillväxt i Halland. Region Halland är beviljad att bilda regionkommun tillsammans med Landstinget Halland från och med valet 2010. Den nya organisationen träder i kraft år 2011.

Som grund för Region Hallands arbete finns den regionala utvecklingsstrategin med visionen "Halland bästa livsplatsen". Utvecklingsstrategin fastställdes 2005 och omfattar perioden fram till 2020. De övergripande målen i RUP:en är formulerade utifrån tre meningar eller påståenden:

- "Här förverkligar vi boendrömmar"
- "Här bygger vi företag med kunskap"
- "Här skapar vi fördelar av läget"

Region Halland arbetar för att förverkliga drömmar om boende och att Halland ska ges bästa möjliga förutsättningar för utbildning, arbete och företagande.

Prioriteringar och framtidsfrågor

Tyngdpunkten i Region Hallands verksamhet ligger på tillväxtfrågor, infrastruktur och kommunal samverkan. De prioriterade områdena under 2008 var regionfrågan och det regionala självstyret, EU:s sammanhållningspolitik samt infrastruktur och kollektivtrafik. Under 2009 är de prioriterade frågorna infrastruktur, kultur och näringsliv.

Goda exempel

Exempel på områden där arbetet i Region Halland har varit framgångsrikt:

- Regionfrågan
- Samordningen av den kommunala/regionala medfinansieringen till EU:s sammanhållningspolitik
- Infrastrukturplaneringen
- Tillväxtprogrammet

Finansiering

Avgift från:
Kommuner: 12 mkr
Landsting: 108 mkr
Anslag från staten (1:1): 5 mkr

Fakta

Region Halland
Medlemmar: sex kommuner (Kungsbacka, Varberg, Falkenberg, Hylte, Halmstad och Laholm) samt Landstinget i Hallands län
Invånare: ca 291 000

Kontaktuppgifter:
Hemsida: www.regionhalland.se
E-post: kansli@regionhalland.se
Tel: 035-17 98 00

Regionförbundet

JÖNKÖPINGS LÄN



Regionförbundet Jönköpings län bildades år 2005. Uppdraget är att arbeta för en hållbar utveckling och ny tillväxt i regionen. En viktig uppgift för regionförbundet är att fördjupa samarbetet med näringsliv, myndigheter, högskola och organisationer. Partnerskap och samverkan är nyckelorden för att Jönköpings län ska vara en attraktiv region att leva och verka i. Det regionala utvecklingsprogrammet antogs i april 2008 och omfattar tidsperioden fram till 2020. RUP:en skall revideras en gång under varje mandatperiod. Det långsiktigt strategiska målet är "Ett snabbare, öppnare och smartare Jönköpings län". Ledorden är Regionförstärkning, Entreprenörskap, Attraktivitet och Samverkan. Uppdraget är koncentrerat på utvecklings- och tillväxtfrågor, ansvaret ligger på allt från analys och planering, till beslut och samordning av insatser och aktiviteter som rör utveckling och tillväxt.

Prioriteringar och framtidsfrågor

Regionförbundet Jönköpings län koncentrerar sitt arbete runt det regionala utvecklingsprogrammet och dess fem arbetsområden; attraktivitet/livsmiljö, kommunikationer, näringsliv, arbetsmarknad/kompetens samt internationell samverkan. Tyngdpunkten finns i fördjupning inom respektive verksamhetsområde som innebär att regionförbundet gör konkreta handlingsplaner, planeringar etc. Förbundet diskuterar att kompletterat sina uppgifter med fler frågor; miljö-, utbildning- och sociala frågor. Under 2008 har de prioriterade områdena varit det regionala utvecklingsprogrammet samt infrastrukturfrågor. Under 2009 prioriteras infrastrukturfrågor, arbetsmarknadsfrågor och klimatfrågan. Under 2009 kommer också vissa driftsfrågor att tillföras förbundet.

Goda exempel

Exempel på områden där arbetet i Regionförbundet Jönköpings län har varit framgångsrikt:

- RUP-beslutet
- Prioriteringar som gjorts i RUP-dokumentet
- Överenskommelse om infrastrukturfrågor

Finansiering

Avgift från:

Kommuner: 9 mkr

Landsting: 4,5 mkr

Anslag från staten (1:1): 14 mkr

Fakta

Regionförbundet Jönköpings län

Medlemmar: 13 kommuner (Aneby, Eksjö, Gislaved, Gnosjö, Habo, Jönköping, Mullsjö, Nässjö, Sävsjö, Tranås, Vaggeryd, Vetlanda, Värnamo) samt Landstinget i Jönköpings län

Invånare: ca 335 000

Kontaktuppgifter:

Hemsida: www.regionjonkoping.se

E-post: regionforbundet@regionjonkoping.se

Tel: 036-107557

REGIONFÖRBUNDET

I KALMAR LÄN

RUP

Regionförbundet i Kalmar län startade som en del i en försöksverksamhet med ändrad regional ansvarsfördelning 1997. Försöksverksamheten upphörde 2002, därefter permanentades förbundet och ombildades till ett kommunalt samverkansorgan. Förbundet arbetar med tillväxt- och utvecklingsfrågor och det huvudsakliga uppdraget är att vara en gemensam organisation för kommunerna och landstinget i Kalmar län för att ta tillvara länets möjligheter och främja dess utveckling. Ledorden för verksamheten är "En samlande kraft för regional utveckling!". Det nuvarande regionala utvecklingsprogrammet, som är det fjärde i ordningen, fastställdes våren 2006. Det finns inget fastställt slutdatum. RUP:en innehåller fem tematiska fokusområden:

- en rund och gränslös region
- kultur och upplevelse som kreativ kraft
- konkurrenskraftigt näringsliv för en hållbar tillväxt
- lärande på alla nivåer
- miljö i balans

Tyngdpunkt och prioriterade områden

Inom regionförbundet är arbetet organiserat i följande grupper:

- Hållbarhet och kommunikation
- Kommunikation och regional profilering
- Kultur och design
- Lärande
- Näringsliv och tillväxt
- Velfärd
- Administration

Samtliga områden är viktiga i det regionala utvecklingsarbetet och områdena hänger ihop. Utgångspunkten i regionförbundets arbete är ofta näringslivets utveckling som i sin tur ställer krav på arbetsmarknaden som behöver kommunikationer, utbildning, välfärd och kultur för att utvecklas. Eventuella förändringar sker i samband med nästa revidering av RUPEN.

Goda Exempel

Exempel på områden där arbetet i regionförbundet har varit framgångsrikt:

- Arbetet med fossilbränslefri region, vilket bl.a. inkluderar att Kalmar blivit nationell nod för näringslivs- och affärsutvecklingsfrågor inom det nationella nätverket för vindkraft och att Kalmar är pilotlän för Uthållig kommun
- Överföringen av hemsjukvården från landstinget till kommunerna. Etableringen av nationellt Anhörigcentrum i Kalmar län
- Kalmars och Hultsfreds gemensamma arbete med Rock City, som bl.a. inkluderar högskoleutbildning inom Music Management

Finansiering

Avgift från:

Kommuner: 25,2 mkr

Landsting: 6,5 mkr

Anslag från staten (33:1): 40,2 mkr

Fakta

Regionförbundet i Kalmar län

Medlemmar: 12 kommuner (Borgholm, Emmaboda, Hultsfred, Högby, Kalmar, Mönsterås, Mörbylånga, Nybro, Oskarshamn, Torsås, Vimmerby, Västervik) samt Landstinget i Kalmar län

Invånare: ca 234 000

Kontaktuppgifter:

Hemsida: www.kalmar.regionforbund.se

E-post: info@kalmar.regionforbund.se

Tel: 0480-44 83 30



Region Skåne bildades 1999, men redan från 1 juli 1997 i Regionförbundet Skånes regi har det regionala utvecklingsuppdraget, som då togs över från staten (länsstyrelsen) varit en så kallad försöksverksamhet. Den har förlängts vid två tillfällen och gäller till och med 2010. I april 2008 ansökte Region Skåne och Västra Götalandsregionen gemensamt om att få uppdraget permanentat. Från och med valet 2010 har Region Skåne det regionala utvecklingsuppdraget permanent och man bildar Regionkommun.

Uppdraget innebär att verka för tillväxt och utveckling och stärka Skånes konkurrenskraft nationellt och internationellt. Här ingår bland annat att ta fram strategier för Skånes utveckling på lång sikt, långsiktiga planer för den regionala transportinfrastrukturen och fördela medel till tillväxtpolitiska insatser, samt fördelning av statsbidrag till regionala kulturinstitutioner. Den del av verksamheten som är en sammanslagning av de tidigare landstingen, har aldrig varit någon försöksverksamhet.

Region Skåne har direktval till regionfullmäktige med 149 förtroendevalda. Under regionfullmäktige finns regionstyrelsen och flera nämnder med ansvar för särskilda områden som till exempel hälso- och sjukvård, tillväxt, kollektivtrafik och kultur. Regionen har sitt säte i Kristianstad men bedriver verksamhet i hela länet.

Prioriteringar och framtidsfrågor

Region Skåne samordnar framtagandet och genomförandet av det regionala utvecklingsprogrammet. För att nå visionen om det livskraftiga Skåne och de övergripande målsättningarna om tillväxt, attraktionskraft, bärkraft och balans står Skåne inför många utmaningar varav de viktigaste identifieras som:

- Skåne ska vara en ledande kunskapsregion
- Delaktigheten ska öka och utanförskapet måste minska
- Minskad miljöpåverkan samt klimatanpassning
- Skånes tillgänglighet ska utvecklas
- Integrationen i Öresundsregionen måste öka

Exempel på frågor där arbetet i Region Skåne har varit framgångsrikt:

- Samordning av det regionala utvecklingsarbetet
- Kollektivtrafiken
- Infrastrukturplanering
- Bredbandssatsning
- Kulturutveckling
- Entreprenörskap, företagande och tillväxt
- Interregionalt samarbete

Finansiering

Omslutning: 31 miljarder kr
Skattesats 10,39 kr

Fakta

Fakta om Region Skåne:
Regionfullmäktige med 149 ledamöter
33 000 anställda

Fakta om Skåne:
Invånare: 1 215 000
33 kommuner

Kontaktuppgifter:
Hemsida: www.skane.se
E-post: region@skane.se
Telefon: 044-309 30 00



REGIONFÖRBUNDET
SÖDRA SMÅLAND

Regionförbundet Södra Småland bildades 2007 med syftet att öka det politiska inflytandet över regionala utvecklingsfrågor. Det övergripande uppdraget är att stärka samverkan på regional nivå och kraftfullt verka för utveckling och hållbar tillväxt i regionen. Ledorden "Ett gott liv i Södra Småland" ska genomsyra all verksamhet. Det regionala utvecklingsprogrammet, Mötesplats Södra Småland, antogs 2006 och gäller tills vidare. Programmet ska omprövas en gång per mandatperiod. Övergripande mål i RUP:en är entreprenörskap och hållbar utveckling. Dessa två mål ska styra de perspektiv som formulerats för det regionala utvecklingsprogrammet.

Prioriteringar och framtidsfrågor

Tyngdpunkten ligger för närvarande på tillväxtfrågorna och transportpolitiken. Närmaste året kommer transportpolitiken fortsatt vara prioriterad eftersom arbetet med infrastrukturplaner går in i ett intensivt skede och regionförbundet under 2009 startar Öresundstågtrafik, samt jobbar för att sy ihop ett regional/lokaltågtrafiksystem. Finanskrisen och lågkonjunkturen innebär förmodligen att arbetskraftsförsörjning behöver prioriteras upp.

Goda exempel

Exempel på områden där arbetet i Södra Småland har varit framgångsrikt:

- Visionsdokument transportinfrastruktur. Läger grunden för det fortsatta arbetet med infrastrukturplaner

- Trafikeringsrätt på stambanan samt Öresundstågtrafik. Många delar som ska falla på plats med trafikstart under inledningen av 2009
- Positionspapper till kulturutredningen samt satsning på kreativa näringar
- Kraftfull satsning på turism. Långsiktig ambition som innefattar många delar: marknadsföring, produktutveckling, finansiering och profilering

Finansiering

Avgift från:
Kommuner: 14 mkr
Landsting: 36 mkr
Anslag från staten (1:1): 8,6 mkr

Fakta

Regionförbundet Södra Småland
Medlemmar: 8 kommuner (Alvesta, Lessebo, Ljungby, Tingsryd, Markaryd, Uppvidinge, Växjö, Älmhult) samt Landstinget i Kronobergs län
Invånare: ca 180 000

Kontaktuppgifter:
Hemsida: www.rfss.se
E-post: info@rfss.se
Tel: 0470-77 85 00

Regionförbundet Sörmland bildades 2003 och blev samverkansorgan 2004. Förbundet företräder regionen respektive medlemmarna i skilda sammanhang och ska kommunicera samt bevaka Sörmlands intressen. Förbundet har i första hand uppdrag att arbeta med infrastruktur, näringslivsutveckling och kompetensutveckling. Verksamheten genomsyras av hållbar utveckling, ungas värderingar samt internationalisering. Regionförbundet ska dessutom vara initiativtagare och inspiratör i länet. Ett regionalt utvecklingsprogram, Sörmlandsstrategin, fastställdes i november 2007. RUP består av sex utmaningar inklusive 11 indikatorer från Lissabonstrategin och omfattar tidsperioden fram till år 2020. Det övergripande målet är att "Det ska vara enkelt att förverkliga sina ambitioner, idéer och framtidsplaner i Sörmland". Med nämnda vision som plattform är arbetet inriktat på att, tillsammans med medlemmarna och andra aktörer, förverkliga Sörmlandsstrategins sex utmaningar, nämligen att:

...det ska vara enkelt att verka lokalt, regionalt och globalt

...det ska vara enkelt att få tillgång till arbete och arbetskraft

...det ska vara enkelt att höja sin kunskap och kompetens

...det ska vara enkelt att förverkliga sina idéer samt starta och växa som företag

...det ska vara enkelt att ha ett gott liv

...det ska vara enkelt att samarbeta

Prioriteringar och framtidsfrågor

Tyngdpunkt och prioriteringar i regionförbundets verksamhet ligger på dessa områden 2009:

- Trafik och infrastruktur
- Näringsliv och entreprenörskap
- Kompetensutveckling och arbetskraftstillgång
- Från och med 2009 flyttas tyngd och prioritet till två nya sakområden:
- Infrastruktur och kollektivtrafik
- Näringsliv och arbetsmarknad

Goda exempel

Exempel på områden där arbetet i Regionförbundet Sörmland har varit framgångsrikt:

- Stor enighet och tydligt agerande i regionfrågan
- Regionförbundets samverkan med olika kommunala nätverk
- Den sörmländska innovationsmotorn, som också har resulterat i en positivt behandlad Mål2-ansökan (EU:s strukturfonder)
- Engagemanget i En bättre sits, dvs samverkan om infrastrukturen i StockholmMälarenregionen
- Kollektivtrafikvision antagen politiskt och på gång att genomföras
- Implementering av Lissabonstrategin i länets kommuner samt landstinget

Finansiering

Avgift från:

Kommuner: 6 mkr

Landsting: 25 mkr

Anslag från staten (1:1): 10,9 mkr

Fakta

Regionförbundet Sörmland

Medlemmar: Nio kommuner (Eskilstuna, Flen, Gnesta, Katrineholm, Nyköping, Oxelösund, Strängnäs, Trosa, Vingåker) samt Landstinget i Södermanlands län

Invånare: ca 266 000

Kontaktuppgifter:

Hemsida: www.region.sormland.se

E-post: info@region.sormland.se

Tel: 0155-778 90



REGIONFÖRBUNDET Uppsala län

Samverkansorganet bildades 2003. Det regionala utvecklingsprogrammet, *Uppländsk drivkraft*, utgör grundstenen i verksamheten och antogs 2006. En revidering ska göras varje mandatperiod. I december 2008 antog förbundsfullmäktige den första reviderade RUP:en. Tidshorizonten för RUP:en är 2020. Den nya visionen är: *Uppsala län ska vara en attraktiv kunskapsregion i Europa med hållbar tillväxt som ledstjärna*. De strategiska programområdena är:

- Tillgängliga Uppsala län
- Kompetenta Uppsala län
- Innovativa Uppsala län
- Klimatneutrala Uppsala län
- Attraktiva Uppsala län

Prioriteringar och framtidsfrågor

Regionförbundet Uppsala län står på två ben, dels det statliga uppdraget som är anledningen till att samverkansorganet bildades, dels FoU-stöduppdraget som medlemmarna därtill lagt på förbundet. Det finns inga planer på förändringar i närtid men en utredning om FoU-stödverksamheten har tillsatts av medlemmarna om denna verksamhet fr.o.m. 2011. Under 2009 är de prioriterade områdena:

- Upprätta och fastställa länstransportplanen 2010-2020 samt medverka i arbetet med den nationella väg- och järnvägsplanen 2010-2020
- Driva på utvecklingen av förnybar energi som tillväxtbransch och särskilt profilmråde för Uppsala län
- Genomföra en utredning om Upplands Lokaltrafiks ägarstruktur
- Stödja Östhammars kommun i de beslut kommunen tar kring etablering av slutförvar i Forsmark
- Etablera vård- och omsorgscollege i Uppsala län

- Stödja implementering av länets gemensamma folkhälsopolicy
- Handlingsplan för ökat EU-engagemang
- Utveckla ett anhörigperspektiv inom äldreomsorgen
- Stödja implementering av nationella riktlinjer inom missbruks- och beroendevården i hela Uppsala län
- Genomföra kompetensutvecklingsinsatser för baspersonal som arbetar med personer med psykisk sjukdom eller funktionsnedsättning

Goda exempel

Exempel på områden där arbetet i regionförbundet har varit framgångsrikt:

- Förhandlingarna om medfinansiering av Citybanan
- Revideringen av RUP:en
- Medverkat till en avsiktsförklaring om upprustning av järnvägen Örbyhus-Hargshamn

Finansiering

Avgift från:
Kommuner: 11,2 mkr
Landsting: 20,8 mkr
Anslag från staten (1:1): 6,5 mkr

Fakta

Regionförbundet Uppsala län
Medlemmar: 8 kommuner (Enköping, Heby, Håbo, Knivsta, Tierps, Uppsala, Älvkarleby, Östhammar) samt Landstinget i Uppsala län
Invånare: ca 327 000 (31 dec 2008)

Kontaktuppgifter:
Hemsida: www.regionuppsala.se
E-post: info@regionuppsala.se
Tel: 018-182100



Region Värmland bildades 2007 och är värmlänningarnas organisation för tillväxtfrågor, regional utveckling, kultur och folkbildning. Region Värmland har funnits i sju år. Det började som ett kommunalförbund 2001 för att sex år senare utvecklas till ett samverkansorgan. Uppdraget är att arbeta för regional utveckling för en tillväxt i Värmland som är ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbar. Region Värmland gör detta genom att initiera, stödja, samordna och leda regionala utvecklingsprocesser.

Ett regionalt utvecklingsprogram, Värmland växer – och känner inga gränser, antogs av regionfullmäktige i november 2008. I programmet används två tidsaspekter, dels en genomförandeperiod som sträcker sig från 2009 till 2013, dels en tidshorisont som sträcker sig till 2020. Vissa insatser som görs i regionen fram till år 2013 kan komma att nå sin fulla effekt först år 2020. RUP:ens övergripande mål är att verka för en ökad hållbar tillväxt med syfte att skapa de bästa förutsättningarna för en god livskvalitet.

Prioriteringar och framtidsfrågor

Prioriterade områden i regionen är "Gränsöverskridande regionalt ledarskap" och "Innovativa miljöer". I ett utvecklingsperspektiv ligger därmed tyngdpunkten på strategier för utveckling av innovationssystemet i regionen. Inom området genomförs aktiviteter för att stärka det regionala ledarskapet, forskning, entreprenörskap, klusterutveckling och kompetensförsörjning.

Resursmässigt ligger tyngdpunkten inom kultur- och folkbildningsområdet där Region Värmland tar ett stort ansvar för egen verksamhetsfinansiering samt anslag och bidrag till regionala aktörer inom området. Under 2008 har klusterutveckling, kompetensförsörjning samt insatser i samband med framtagandet av RUP:en varit prioriterade områden i verksamhetsplanen. Prioriterade områden i 2009 års verksamhetsplan är direkt kopplade till den nya RUP:ens femton strategier och mål, fördelade på fem insatsområden.

Goda exempel

Exempel på områden där arbetet i Region Värmland har varit framgångsrikt:

- Region Värmland har bidragit till att utveckla ett välfungerande regionalt innovationssystem utifrån triple helix-modellen. Den så kallade Värmlandsmodellen bygger på samverkan mellan offentlighet, akademi och näringsliv med fokus på affärsutveckling, forskning, entreprenörskap och kompetensförsörjning.
- Insatser inom området kompetensförsörjning och utbildning. Region Värmland har byggt upp välfungerande nätverk mellan privat och offentlig sektor samt myndigheter och institutioner. Detta har inneburit en lyckad "korsbefruktning" av olika kompetenser som resulterat i konkreta insatser med hög kvalitet och effektiv resursanvändning. Exempel är satsningar på "Teknikcollege" och Vård- och omsorgscollege".
- Insatser inom besöksnäringen och satsningen "Visit Värmland". Region Värmlands ambition är att inom en period av 3-5 år forma ett regionalt kompetenscenter där besöksnäringen bär huvudansvaret. För att förverkliga detta genomförs satsningen "Visit Värmland", vars uppdrag är att skapa förutsättningar för en långsiktig, uthållig, växande, innovativ och konkurrenskraftig värmländsk besöksnäring.

Finansiering

Avgift från:

Kommuner: 12 mkr

Landsting: 160 mkr

Anslag från staten (1:1): 37 mkr

Fakta

Region Värmland

Medlemmar: 16 kommuner (Arvika, Eda, Torsby, Forshaga, Hagfors, Munkfors, Sunne, Filipstad, Storfors, Kristinehamn, Kil, Karlstad, Hammarö, Grums, Säffle, Årjäng) samt Landstinget i Värmlands län

Invånare: ca 273 000

Kontaktuppgifter:

Hemsida: www.regionvarmland.se

E-post: kansliet@regionvarmland.se

Tel: 054-701 10 00



REGION VÄSTERBOTTEN

Region Västerbotten bildades 2008 och har länets tillväxt och utveckling i fokus. Region Västerbottens övergripande uppdrag är att bidra till tillväxt på ett sätt som möjliggör hållbar utveckling i Västerbottens län. Den viktigaste uppgiften för regionen är att verka för en kraftsamling i länet och att i processer med bred delaktighet möjliggöra gemensamma prioriteringar och samordnat agerande.

Det regionala utvecklingsprogrammet omfattar tidsperioden 2007 till 2013. Visionen är att Västerbotten ska vara ledande i Nordeuropas regioner i arbetet för en hållbar utveckling, präglad av ett kunskapsdrivet och konkurrenskraftigt näringsliv. Länet ska inrymma norra Sveriges mest attraktiva livsmiljöer med mångfald och tillgänglighet till arbete, boende, kultur, fritid, studier och omsorg och där människor känner delaktighet och engagemang.

År 2013 ska Västerbottens län ha 270 000 invånare. Den strategiska inriktningen innehåller fem övergripande områden; Främjande av natur, kultur, hälsa, attraktiv bebyggelsemiljö och goda livsvillkor, Utveckling av näringsliv och företagande, Kompetensutveckling och arbetskraftsförsörjning, Tillgänglighet och infrastruktur samt Internationellt samarbete och omvärldskontakter.

Prioriteringar och framtidsfrågor

Det regionala utvecklingsarbetet handlar ytterst om att Västerbotten ska utvecklas positivt på ett sätt som ökar attraktionskraft och skapar bästa möjliga förutsättningar för länets medborgare att kunna ha bra livsvillkor. En positiv regional utveckling skapar sysselsättning, god tillgång till utbildning, fritid och kultur, ett bra boende och en god samhällsservice. Regionens prioriterade områden är regional utvecklingsplanering, IT Västerbotten (utveckling av IT-infrastruktur, IT-kompetens samt utbud och tillgänglighet av IT-tjänster), transportfrågor, utbildning och kompetensförsörjning, näringslivs- och innovationsutveckling, förnyelse av samhällsservice, energi, klimat och miljö, MediaCenter samt den regionala turismorganisationen VästerbottensTurism.

Goda exempel

Exempel på områden där arbetet i Region Västerbotten har varit framgångsrikt:

- Revidering av Regionalt tillväxtprogram
- Etablering av regional analys och forskningsstruktur för regional utveckling (AC-analys)
- Samordning inom regional kompetensförsörjning (partnerskapet för kompetensförsörjning)
- Utveckling av transportinfrastruktur (system och funktionsanalys, process om länstransportplan)
- Påverkansarbete avseende EU:s sammanhållningspolitik (EuropaForum Norra Sverige), inkl framtidsstudie 2020+ som tagits fram i Norra Sverige i samverkan med Norra och Östra Finland och Norra Norge

Finansiering

Avgift från:
Kommuner: 17,7 mkr
Landstinget: 20,2 mkr
Anslag från staten (1:1): 33 mkr

Fakta

Region Västerbotten
Medlemmar: 15 kommuner (Bjurholm, Dorotea, Lycksele, Malå, Nordmaling, Norsjö, Robertsfors, Skellefteå, Sorsele, Storuman, Umeå, Vilhelmina, Vindeln, Vännäs, Åsele) samt Landstinget i Västerbottens län
Invånare: ca 257 000

Kontaktuppgifter:
Hemsida: www.regionvasterbotten.se
E-post: regionforbundet@regionvasterbotten.se
Tel: 090-16 57 00

Västra Götalandsregionen bildades 1999 genom en sammanläggning av tre landsting och landstingsverksamheterna i Göteborgs kommun. I regionens uppdrag ingår, förutom hälso- och sjukvården, det regionala utvecklingsuppdraget, som togs över från staten (länsstyrelsen) vid regionens bildande. Utvecklingsuppdraget är en så kallad försöksverksamhet, som har förlängts vid två tillfällen och gäller till och med 2010. I april 2008 ansökte Region Skåne och Västra Götalandsregionen gemensamt om att få uppdraget permanentat. Från och med 2011 har Västra Götalandsregionen det regionala utvecklingsuppdraget permanent och blir därmed permanent som region. Den del av verksamheten som är en sammanslagning av de tidigare landstingen, har aldrig varit någon försöksverksamhet.

Det regionala uppdraget innebär att verka för tillväxt och utveckling och stärka Västra Götalands konkurrenskraft nationellt och internationellt. Här ingår bland annat att ta fram strategier för Västra Götalands utveckling på lång sikt, långsiktiga planer för den regionala transportinfrastrukturen och fördela medel till tillväxtpolitiska insatser.

Västra Götalandsregionen styrs av ett direktvalt regionfullmäktige med 149 ledamöter. Under regionfullmäktige finns regionstyrelsen med bl.a. ett hälso- och sjukvårdsutskott och nämnder med ansvar för regionutveckling, kultur och miljö. Inom de tre senare områdena finns beredningar till regionstyrelsen, som består av region- och kommunföreträdare. Regionen har sitt säte i Vänersborg men bedriver verksamhet i hela Västra Götaland.

Prioriteringar och framtidsfrågor

Grunden för utvecklingsarbetet i Västra Götaland är visionen om Det goda livet. Den uttrycks genom fem fokusområden som omfattar ett livskraftigt och hållbart näringsliv, kompetens och kunskapsutveckling, infrastruktur och kommunikationer, kultur och hälsa. Visionen konkretiseras genom bl.a. tillväxtprogrammet. Utvecklingsarbetet drivs i samverkan med kommunerna och ett stort antal andra aktörer.

Exempel på frågor där arbetet i Västra Götalandsregionen har varit framgångsrik:

- Samverkan med kommunerna
- Systemgrepp på nyföretagande, entreprenörskap och företagsutveckling
- Infrastrukturplanering med gemensamma och tydliga prioriteringar
- Starka arenor för forskning och innovationer, där sjukvården är ett av profilområdena
- Kulturen görs tillgänglig i hela Västra Götaland
- Drivande i bred process för regional klimatstrategi

Finansiering

Omslutning: 43 miljarder kr
Skattesats 10,45 kr

Fakta

Västra Götalandsregionen
Regionfullmäktige med 149 ledamöter
50 000 anställda
1.558.000 inv
49 kommuner

Kontaktuppgifter:

Hemsida: www.vgregion.se
E-post: post@vgregion.se
Telefon: 0521-27 57 00



REGIONFÖRBUNDET ÖREBRO

Regionförbundet Örebro bildades 2006 och är arenan för regionalt utvecklingsarbete. Uppdraget är att samla resurserna och kraftfullt arbeta för hållbar tillväxt, utveckling och god livskvalité i hela regionen. Regionförbundet vill därför engagera näringsliv, kommuner, landsting, ideella organisationer och befolkning för att de tillsammans ska kunna bygga en stark och attraktiv region. Regionförbundets vision är: "Vår handlingskraft i nutid bygger regionens framtid". Arbetet med ett regionalt utvecklingsprogram pågår. Under 2009 planeras arbete med att sätta mål och strategier samt prioritera områden. Under 2010 fastställs och genomförs RUP:en.

Prioriteringar och framtidsfrågor

Tyngdpunkten i verksamheten ligger på arbetet med det regionala utvecklingsprogrammet och det regionala tillväxtprogrammet samt på områdena kultur och social välfärd. I verksamhetsplanen, som omfattar perioden 2007-2010, prioriteras följande områden:

- attraktivitet
- företagsamhet
- synlighet
- tillgänglighet
- regionalt utvecklingsarbete

Goda exempel

Exempel på områden där arbetet i Regionförbundet Örebro har varit framgångsrikt:

- Regionförbundets uppbyggnad
- Samarbetet med Örebro universitet
- Samarbetet med näringslivet

Finansiering

Avgift från:
Kommuner: 20 mkr
Landsting: 39,5 mkr
Bidrag från staten (1:1): 7,5 mkr

Fakta

Regionförbundet Örebro län
Medlemmar: 12 kommuner (Askersund, Degerfors, Hallsberg, Hällefors, Karlskoga, Kumla, Laxå, Lekeberg, Lindesberg, Ljusnarsberg, Nora, Örebro) samt Landstinget i Örebro län
Invånare: ca 275 000

Kontaktuppgifter:
Hemsida: www.regionorebro.se
E-post: regionorebro@regionorebro.se
Tel: 019-602 63 00





Regionförbundet Östsam bildades 2002. Vägledande för arbetet är det regionala utvecklingsprogrammet, Östgötaregionen 2020, som fastställdes 2006. Programmet har tre övergripande mål: Långsiktigt hållbar tillväxt och utveckling, Region i balans samt Goda livsvillkor för regionens invånare.

Östgötaregionen 2020 omfattar även sex insatsprogram som fastställdes 2007. De beskriver satsningar på medellång sikt, 5-7 år, och omfattar områdena:

- Infrastruktur och kommunikationer
- Kultur
- Livslångt lärande
- Näringslivsutveckling
- Utveckling av Östergötlands landsbygd
- Utveckling av en storstadsregion Östergötland

Regionförbundet har flera funktioner – regionalt utvecklingsarbete i samverkan med andra aktörer, initiering av förhandlingar och samverkansavtal mellan medlemmarna, beställning av verksamhet, lobbyverksamhet gentemot statlig och europeisk nivå samt initiering och genomförande av EU-finansierade projekt.

Prioriteringar och framtidsfrågor

Regionförbundet prioriterar följande framtidsfrågor i sitt arbete:

Samhällsbyggnad

- Utveckling av en flerkärnig stadsregion
- Sammanhängande kollektivtrafiksystem

Kompetensförsörjning och företagande

- Förbättrad matchning på arbetsmarknaden
- Nyföretagande och tillväxt i befintliga företag

Kultur och kreativitet

- Utveckling av den kreativa sektorn

Goda exempel

Exempel på områden där arbetet i Regionförbundet Östsam har varit framgångsrikt:

- **Gemensam syn på översiktig och regional planering** - Regionförbundet har lyft förståelsen för och vikten av regionens flerkärniga

geografi, hos medlemmarna och hos andra aktörer i regionen. Kommunerna är idag tydligt medvetna om sina olika roller, värdet av komplementaritet och det ömsesidiga beroendet. Det finns ett gemensamt arbete kring den översiktliga planeringen. Detta har också bidragit till en samstämmighet kring prioriteringar inom infrastrukturområdet.

- **Samverkan kring yrkesutbildningar** - Regionförbundet har lyft yrkesutbildningsområdet i regionen samt bidragit till förändringar på nationell nivå. Det finns en organiserad samverkan med olika branschförbund inom yrkesutbildningsområdet.
- **"En dörr in" till aktörer som stödjer företag** - Regionförbundet har initierat en samverkan mellan "företagens vänner". Aktörerna samordnar sina insatser och har i stor utsträckning gemensamma lokaler, gemensamt telefonnummer o s v. Ett system med "en dörr in" har utvecklats.

Finansiering

Avgift från:

Kommuner: 19,5 mkr

Landsting: 121,5 mkr

Anslag från staten (33:1): 12 mkr

Fakta

Regionförbundet Östsam

Medlemmar: 13 kommuner (Boxholm, Finspång, Kinda, Linköping, Mjölby, Motala, Norrköping, Söderköping, Vadstena, Valdemarsvik, Ydre, Åtvidaberg, Ödeshög) samt Landstinget i Östergötlands län

Invånare: ca 421 000

Kontaktuppgifter:

Hemsida: www.ostsam.se

E-post: office@ostsam.se

Tel: 013-255600

KSO	Fullm. + ers.	Styrelse + ers.	Direktion + ers.	Nämnder/beredningar (antal)
Region Blekinge	57+57	17+11		5
Region Dalarna			25+25	4
Region Gotland	71+71*	15+15		<i>Regionalt utvecklingsutskott</i>
Region Gävleborg	99+99	15+15		3
Region Halland	57+57	11+7		1
Regionförbundet Jönköpings län			33+33	2
Regionförbundet i Kalmar län			33+33	4
Region Skåne	149	15+15		21
Regionförbundet Södra Småland	45+45	15+15		3
Regionförbundet Sörmland	57+57	15+9		
Regionförbundet Uppsala län	61+61	13+5		2
Region Värmland	49+49	13+13		
Region Västerbotten	75+75	25+25		2 delegationer
Västra Götalandsregionen	149	15+15		27
Regionförbundet i Örebro län	57+57	11+11		
Regionförbundet Östsm	55+55	17+17		4

*Gotland är både kommun och kommunalt samverkansorgan.

